

## ABSTRAK

**YUSDAYANTI. 2024. *Pengaruh Etika Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Ketenagakerjaan Kota Makassar.* Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Samsul Rizal dan Muchriady Muchran.**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh etika kerja dan pengalaman kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Kantor Ketenagakerjaan Kota Makassar. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survey. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 53 responden yang merupakan pegawai di kantor tersebut. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pada tingkat signifikansi 0,05, namun signifikan pada tingkat signifikansi 0,10. Sebaliknya, pengalaman kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pada tingkat signifikansi 0,05. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa 51,3% variasi prestasi kerja dapat dijelaskan oleh variabel etika kerja dan pengalaman kerja. Saran penelitian ini adalah untuk meningkatkan etika kerja melalui pelatihan dan pengembangan serta memperkuat pengalaman kerja melalui program mentoring dan rotasi jabatan untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai.

**Kata Kunci:** *Etika Kerja, Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Regresi Linier Berganda, SPSS*

## ABSTRACT

**YUSDAYANTI. 2024. *The Influence of Work Ethics and Work Experience on Employee Work Performance at the Makassar City Employment Office. Thesis for the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Samsul Rizal and Muchriady Muchran.***

*This research aims to examine the influence of work ethics and work experience on employee work performance at the Makassar City Employment Office. The research method used is quantitative with a survey approach. Data was collected through questionnaires distributed to 53 respondents who were employees at the office. Data analysis was carried out using multiple linear regression with the help of SPSS 25 software.*

*The research results show that work ethics does not have a significant effect on work performance at the 0.05 significance level, but is significant at the 0.10 significance level. On the other hand, work experience has a significant influence on work performance at a significance level of 0.05. The coefficient of determination shows that 51.3% of the variation in work performance can be explained by the work ethics and work experience variables. The suggestion of this research is to improve work ethics through training and development and strengthen work experience through mentoring programs and job rotation to improve employee work performance.*

**Keywords:** *Work Ethics, Work Experience, Work Performance, Multiple Linear Regression, SPSS*