

## ABSTRAK

**AINUN NUCHIANI PRASIWI. 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Worklife balance* Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Baroko Kabupaten Enrekang. Skripsi. Jurusan. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Andi Jam'an dan Zalkha Soraya.**

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Worklife balance* Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Baroko Kabupaten Enrekang". Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai yang bernaung di bawah Kantor Camat Baroko Kabupaten Enrekang. Jumlah populasi sebesar 30 pegawai penelitian menggunakan teknik sampel jenuh yaitu 30 responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science (SPSS)* versi 27 mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Worklife balance* Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Baroko Kabupaten Enrekang, Berdasarkan hasil penelitian Variabel Lingkungan Kerja mempunyai t hitung sebesar 8,139 sedangkan t tabel sebesar 1,703 serta nilai sig. Sebesar 0,000. Hal tersebut menunjukkan bahwa t hitung > t tabel ( $8,139 > 1,703$ ) dan nilai sig. Sebesar  $0,000 < 0,05$ . sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan *worklife balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, hal tersebut menandakan bahwa semakin tinggi atau semakin bagus lingkungan kerja dan *worklife balance* seseorang, maka akan semakin tinggi pula kepuasan kerja yang dimilikinya

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja , *Worklife balance* , Kepuasan Kerja.**

## **ABSTRACT**

**AINUN NUCHIANI PRASIWI. 2024. *The Influence of Work Environment and Worklife balance on Employee Job Satisfaction at the Baroko District Office, Enrekang Regency.* Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Andi Jam'an and Zalkha Soraya.**

*This study is a quantitative research aimed at understanding and analyzing "The Influence of Work Environment and Worklife balance on Employee Job Satisfaction at the Baroko District Office, Enrekang Regency." The population in this study comprises all employees under the Baroko District Office, Enrekang Regency. The total population is 30 employees, and the research uses a saturated sample technique, involving 30 respondents. The type of data used in this study is quantitative data. The data sources in this study are primary data obtained from questionnaires distributed and related to the issues being studied.*

*Based on the research results using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version application on the Influence of Work Environment and Work-Life Balance on Employee Job Satisfaction at the Baroko Sub-district Office, Enrekang Regency, the research results show that the Work Environment variable has a t-value of 8.139, while the t-table value is 1.703 with a significance value of 0.000. This indicates that the t-value is greater than the t-table ( $8.139 > 1.703$ ) and the significance value is  $0.000 < 0.05$ . Therefore, it can be concluded that the work environment and work-life balance have a positive and significant impact on job satisfaction, which indicates that the better or higher the work environment and work-life balance, the higher the job satisfaction of the employee.*

**Keywords: Work Environment , Worklife balance , Job Satisfaction.**