

## ABSTRAK

**FIKRI ARZADILLA. 2024. Analisis Kinerja Pegawai Kantor Unit Pelaksana Teknis Sarana Prasarana Perhubungan dan Lalu Lintas Angkutan Jalan Wilayah 1 Bantaeng Kabupaten Bantaeng. SKRIPSI. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Edi Jusriadi dan HJ.Naidah.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja pegawai di Kantor UPT Sarana Prasarana Perhubungan dan LLAJ Wilayah 1 Bantaeng kabupaten Bantaeng. Jenis penelitian kualitatif. Penelitian ini menggunakan data yang di peroleh dari hasil wawancara dan studi dokumentasi, dengan teknik Analisis data menggunakan Triangulasi sumber. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai pada kantor UPT Sarana Prasaraa Perhubungan dan LLAJ Wilayah 1 Bantaeng belum terlalu baik. Hal ini berdasar kepada hasil wawancara yang dilakukan kepada pegawai yang menyatakan bahwa masih banyaknya pegawai yang belum memenuhi standar penilaian kinerja, tidak disiplin dalam hal mengerjakan tugas tepat waktu dan tidak bekerja sesuai jam kerja yang telah ditetapkan dikantor. Selain itu, lingkungan kerja dikantor UPT Sarana Perhubungan dan LLAJ Wilayah 1 Bantaeng ini tidak memadai dikarenakan komunikasi yang kurang efektif, dan fasilitas kantor yang kurang memadai.

**Kata Kunci :** Kinerja, Pegawai, UPT Sarana Prasarana Perhubungan



## ABSTRACT

**FIKRI ARZADILLA. 2024. *Performance Analysis of Office Employees of the Technical Implementation Unit for Transportation Infrastructure and Road Transport Traffic Region 1 Bantaeng, Bantaeng Regency. THESIS. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Edi Jusriadi and HJ. Naidah.***

*This research aims to determine the performance of employees at the UPT Sarana Prasarana Transportation and LLAJ Region 1 Bantaeng Office, Bantaeng district. Type of qualitative research. This research uses data obtained from interviews and documentation studies, with data analysis techniques using source triangulation. The results of the research show that the performance of employees at the UPT Sarana Prasarana Perkomunikasi and LLAJ Region 1 Bantaeng offices is not very good. This is based on the results of interviews conducted with employees which stated that there are still many employees who do not meet performance assessment standards, are not disciplined in carrying out tasks on time and do not work according to the working hours set at the office. Apart from that, the work environment at the offices of UPT Sarana Perkomunikasi and LLAJ Region 1 Bantaeng is inadequate due to ineffective communication and inadequate office facilities.*

**Keywords: Performance, Employees, UPT Transportation Facilities**

