

ABSTRAK

HASRINI, Gaya Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Malua Kabupaten Enrekang.

Gaya kepemimpinan seseorang dalam memimpin sangat berpengaruh dan menjadi factor penentu bagi peningkatan dan penurunan kinerja pegawai, oleh karena itu terlihat jelas bahwa dalam setiap organisasi membutuhkan gaya kepemimpinan yang efektif sebab dalam hal ini selain bergantung pada keadaan dan kemampuan para pegawai dalam suatu organisasi, kepemimpinan yang efektif serta pengaruh dan peran pemimpin sangat diperlukan karena pada kenyataan keberhasilan suatu organisasi ditentukan oleh kepemimpinan dan gaya kepemimpinan yang dikembangkan pada suatu organisasi tersebut untuk mencapai tujuan dari organisasi. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kualitatif. Jenis penelitian kualitatif adalah jenis penelitian yang mendekati masalah yang diteliti dengan sifat hukum yang nyata atau sesuai dengan kenyataan yang hidup di masyarakat.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Camat Malua dalam menjalankan kepemimpinannya di kantor Kecamatan Malua menerapkan 3 gaya kepemimpinan yaitu: (1) gaya kepemimpinan otoriter (2) Gaya kepemimpinan demokratis, (3) Gaya kepemimpinan kendali bebas. Dari ketiga gaya Kepemimpinan ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis merupakan gaya kepemimpinan yang paling efektif dan dominan diterapkan oleh Camat Malua dikarenakan gaya kepemimpinan demokratis mampu membawa Camat Malua menjalankan roda pemerintahan dengan baik serta menjalankan visi misi Kecamatan Malua dengan terarah. Namun kedua kepemimpinan yang lain juga diterapkan namun disesuaikan dengan kondisi dan situasi yang dihadapi saat memimpin.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, kinerja pegawai, camat Malua

ABSTRACT

HASRINI, Leadership Style of the Subdistrict Head in Improving Staff Performance at the Malua District Office, Enrekang Regency.

A person's leadership style in leading is very influential and is a determining factor for increasing and decreasing employee performance, therefore it is clear that every organization requires an effective leadership style because in this case apart from depending on the circumstances and abilities of employees in an organization, leadership that effectiveness and the influence and role of leaders is very necessary because in reality the success of an organization is determined by the leadership and leadership style developed in an organization to achieve the goals of the organization. The type of research used in this research is qualitative research. The type of qualitative research is a type of research which approaches the problem under study with real legal characteristics or in accordance with the realities of life in society.

The results of this research show that the Malua Subdistrict Head, in carrying out his leadership at the Malua Subdistrict office, applies 3 leadership styles, namely: (1) authoritarian leadership style (2) democratic leadership style, (3) free control leadership style. These three leadership styles show that the democratic leadership style is the most effective and dominant leadership style applied by the Malua Subdistrict Head because the democratic leadership style is able to bring the Malua Subdistrict Head to run the government well and carry out the Malua Subdistrict's vision and mission in a focused manner. However, the other two types of leadership are also applied but adjusted to the conditions and situations faced when leading.

Keywords: Leadership style, employee performance, Malua sub-district head