

## ABSTRAK

**A. AFIFAH RAMADANI. 2024. *Pengaruh Motivasi dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Makassar*. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Sitti Marhumi dan Muhammad Akib.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan penghargaan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan regresi linear berganda. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 89 pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai T (T-statistic) sebesar 7,523 dan tingkat signifikansi 0,000. Penghargaan juga memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai T (T-statistic) sebesar 2,359 dan tingkat signifikansi 0,021. Nilai T (T-statistic) dalam konteks ini merupakan statistik uji yang digunakan untuk menentukan apakah koefisien dari variabel independen (motivasi dan penghargaan) secara signifikan berbeda dari nol, yang berarti bahwa variabel tersebut memiliki pengaruh terhadap variabel dependen (kinerja pegawai). Nilai T yang lebih tinggi menunjukkan bahwa variabel independen tersebut memiliki pengaruh yang kuat dan signifikan. Selain itu, kombinasi antara motivasi dan penghargaan menjelaskan 60,8% variasi dalam kinerja pegawai, yang diindikasikan oleh nilai R Square sebesar 0,608. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa motivasi dan penghargaan berperan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai. Oleh karena itu, disarankan untuk meningkatkan program motivasi dan sistem penghargaan guna mencapai kinerja yang optimal.

**Kata Kunci:** *Motivasi, Penghargaan, dan Kinerja Pegawai.*