

ABSTRAK

RISKA, 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomobil Finance Indonesia Makassar. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: M.Yusuf Alfian Renra Anggoro dan Warda

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja Karyawan Pada PT. Indomobil Finance Indonesia Makassar. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Pada PT. Indomobil Finance Indonesia Makassar yang berjumlah 79 orang sedangkan sampel yang ditetapkan berjumlah 79 orang dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik Kuisisioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Regresi Berganda, Uji Hipotesis (Uji t), dan Koefisien Determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program software SPSS versi 24.00. Hasil penelitian yang didapat penulis adalah menunjukkan bahwa Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan tabel 4.10 diatas diperoleh t hitung untuk variable lingkungan kerja sebesar 7,907 di peroleh t tabel 1,992 dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan sebesar 8,550), di peroleh t tabel 1,992 maka 3.

Secara simultan lingkungan kerja dan komunikasi nilai sig adalah 0,000 sedang taraf signifikan α yang ditetapkan sebelumnya adalah 0,05, maka nilai sig $0,000 < 0,05$, sehingga H_0 di tolak ini berarti ada pengaruh positif yang signifikan antara komunikasi dengan kinerja karyawan pada PT. Indomobil Finance Indonesia Makassa

Kata Kunci : Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

RISKA, 2024. *The Influence of the Work Environment and Communication on Employee Performance at PT. Indomobil Finance Indonesia Makassar. Thesis, Management Department, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: M.Yusuf Alfian Renra Anggoro and Warda*

This research aims to determine and analyze the influence of communication on employee performance, to determine and analyze the influence of the work environment on employee performance, and to determine and analyze the influence of communication and the work environment on employee performance at PT. Indomobil Finance Indonesia Makassar. The approach used in this research is an associative approach. The population in this study were employees at PT. Indomobil Finance Indonesia Makassar numbered 79 people, while the sample determined was 79 people using a saturated sample. The data collection technique in this research uses a questionnaire technique. Data analysis techniques in this research use the Classical Assumption Test, Multiple Regression, Hypothesis Testing (t Test), and Coefficient of Determination. Data processing in this research used the SPSS software program version 24.00. The research results obtained by the author show that partially communication has a significant influence on employee performance. Partially, the work environment has a significant influence on employee performance. Simultaneously, communication and the work environment have a significant influence on employee performance at the Community and Village Empowerment Service of North Sumatra Province.

Keywords: *Communication, Work Environment and Employee Performance*