

ABSTRAK

FITRIA ANANDA. 2024. *Pelaksanaan Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT Bumi Sarana Beton*. Skripsi. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Ainun Arizah dan Idil Rakhmat Susanto

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan audit manajemen terhadap fungsi SDM pada PT. Bumi Sarana Beton. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif. Informan dalam penelitian ini adalah staff PT. Bumi Sarana Beton dengan jumlah 3 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode observasi, metode wawancara dan metode dokumentasi. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer yang diperoleh secara langsung dengan narasumber. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat sepuluh fungsi SDM yang sudah dijalankan, diantaranya delapan fungsi SDM sudah berjalan efektif. Sedangkan dua fungsi SDM yang belum dilakukan secara efektif oleh perusahaan yaitu perencanaan sumber daya manusia dan penempatan sumber daya manusia

Kata kunci: *Audit Manajemen, Fungsi SDM, Efektivitas*



ABSTRACT

FITRIA ANANDA. 2024. Implementation of a Management Audit to Assess the Effectiveness of Human Resources Functions at PT Bumi Sarana Beton. Thesis. Department of Accounting, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Main Supervisor Ainun Arizah and Co-Supervisor Idil Rakhmat Susanto

This research aims to determine the implementation of management audits of HR functions at PT Bumi Sarana Beton. The research method used is a qualitative method. The informants in this research were staff PT Bumi Sarana Beton with 3 people. The data collection methods used in this research are the observation method, interview method and documentation method. The data source used is a primary data source obtained directly from the resource person. The research results show that there are ten HR functions that have been implemented, of which eight HR functions have been implemented effectively. Meanwhile, two HR functions that have not been carried out effectively by the company are human resource planning and human resource placement

Keywords: Management Audit, Human Resources Function, *Effectiveness*

