

ABSTRAK

Kaharusman. Kepemimpinan Karismatik Dalam Penyelesaian Konflik Antar Etnis Di Unismuh Makassar.

(Dibimbing oleh Jaelan Usman dan Muhammad Tahir).

Pemimpin merupakan faktor penentu dalam sukses atau gagalnya suatu organisasi dan usaha. Baik di dunia business maupun di dunia pendidikan, kesehatan, perusahaan, religi, sosial, politik, pemerintahan negara, dan lain-lain, kualitas Pemimpin menentukan keberhasilan lembaga atau organisasinya. Sebab pemimpin yang sukses itu mampu mengelola organisasi, bisa mempengaruhi secara konstruktif orang lain, dan menunjukkan jalan serta perilaku benar yang harus dikerjakan bersama-sama (melakukan kerja sama). Berdasarkan hal tersebut, peneliti termotivasi untuk memaparkan sejauh mana kepemimpinan karismatik dalam penyelesaian konflik antar etnis di Unismuh Makassar.

Jenis penelitian ini adalah Deskriptif Kualitatif dengan menguraikan serta menginterpretasikan data yang diperoleh dari proses mengorganisasikan dan mengurutkan data yang di peroleh dari lapangan dan dari para informan yang berjumlah 7 orang berasal dari petinggi Unismuh Teknik pengumpulan data yang dilakukan yaitu wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi yang dikumpulkan sehingga memperoleh data yang valid.

Hasil penelitian menunjukkan Seorang pemimpin yang memiliki sikap karismatik dalam menyikapi sebuah konflik tentunya sangat menjunjung tinggi yang namanya nilai – nilai keadilan, melakukan pendekatan persuasif, dimana dalam pengambilan keputusan tentunya penuh pertimbangan dan kehati – hatian sehingga tidak berat sebelah. Langkah – langkah yang paling efektif untuk menangani konflik antar etnis yang terjadi dalam lingkungan kampus adalah menggunakan pandangan hubungan manusia dimana tahapannya dimulai dari mediasi, diskusi, negosiasi, dan musyawarah.

Keyword :Kepemimpinan, Kharismatik, dan Konflik