

## ABSTRAK

**MUTIARA NUR 2024. Pengaruh gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barru. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Samsul Rizal Dan Muchriady Muchran**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barru. Objek penelitian ini adalah semua pegawai yang berjumlah 62 orang reponden. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan data dilakukan dengan cara observasi, angket atau kuesioner dan dokumentasi. Variabel utama dalam penelitian ini adalah variabel Gaya Kepemimpinan sebagai X1, Pengawasan sebagai X2, Disiplin Kerja X3, dan Kinerja Pegawai sebagai Y. Sedangkan teknis analisis yang digunakan dalam penelitian menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik dan Regresi Linear Berganda dengan menggunakan program SPSS 27. Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya hubungan positif antara gaya kepemimpinan (X1) dan kinerja pegawai (Y) dengan nilai  $t_{hitung} -2,627 > t_{tabel} 0,250$  dengan Tingkat signifikan 0,011, pengawasan (X2) dengan kinerja pegawai (Y) dengan nilai  $t_{hitung} 3,408 > t_{tabel} 0,250$  dengan tingkat signifikan 0,001 serta disiplin kerja (X3) yang berkontribusi positif terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai  $t_{hitung} 2,243 > t_{tabel} 0,250$  dengan signifikan 0,29 pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barru.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja, Kinerja pegawai

## ABSTRACT

**MUTIARA NUR 2024. *The influence of Leadership, Supervision and Working Discipline on the Performance of Officers in the Occupation and Civil Records Service of Barru District.* Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Main Supervisor Samsul Rizal and Co-Supervisor Muchriady Muchran**

*The aim of this study is to find out the influence of leadership style, supervision and work discipline on the performance of officials in the Civil Occupation and Registration Service of Barru District. The object of this study is all 62 respondents. This research is quantitative research. Data collection techniques are done by means of observation, lifting or questionnaire and documentation. The main variables underlying this study are Leadership Style variables as X1, Supervision as X2, Working Discipline as X3, and Officer Performance as Y. While the technical analysis used in the research uses Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test and Dual Linear Regression Test using the SPSS 27 program. The results of this study showed a positive relationship between the leadership style (X1) and the employer (Y) with a thitung value  $-2,627 > t_{table} 0,250$  with a Significant Level of 0,011, supervision (X2) with the performance of the employee (Y), with a Thitung value of  $3,408 > t_{table} 0,250$ , with a significant rate of 0,001 and work discipline (X3) that contributed positively to the performance (Y). With a thitung value of  $2,243 > t_{table} 0,250$  and a significant 0.29 in the Population and Civil Registration Service of the District of Barru.*

*Keywords: Leadership Style, Supervision, Work Discipline, Staff Performance*