

ABSTRAK

WANDA ANGRAENI, 2024. Analisis Promosi Jabatan Dan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Pegawai Di Kantor Bupati Gowa. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Bapak Agus Salim H.R Pembimbing I, Ibu Sitti Marhumi Pembimbing II

Masalah kinerja pegawai yang terjadi di Kantor Bupati Gowa, yaitu kedisiplinan dalam bekerja. fenomena ini sering terjadi di kalangan pegawai sehingga berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Salah satunya yaitu ketepatan waktu masuk kerja, pulang kerja yang tidak sesuai aturan, tata tertib yang harus dipatuhi, merasa belum akan efisien tugasnya jika belum memiliki keahlian dalam bidang tugasnya. Disiplin dan mematuhi peraturan kantor salah satunya mematuhi jadwal.

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Penelitian kualitatif adalah penelitian yang digunakan untuk meneliti pada kondisi objek alamiah, dimana peneliti merupakan instrument kunci. Dalam penelitian ini termasuk jenis penelitian lapangan yang dilakukan ditempat atau lokasi lapangan. Penelitian menggunakan penelitian lapangan karena peneliti terjun langsung di lapangan untuk mengamati langsung fenomena yang terjadi yaitu tentang bagaimana analisis promosi jabatan dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Bupati Gowa.

Promosi jabatan dan kepemimpinan merupakan dua faktor kunci yang dapat memengaruhi kinerja pegawai dalam sebuah organisasi. Promosi jabatan memberikan kesempatan bagi pegawai untuk berkembang dan mencapai posisi yang lebih tinggi, sedangkan kepemimpinan yang efektif dapat memotivasi dan mengarahkan pegawai untuk mencapai tujuan organisasi..

Kata Kunci : Promosi Jabatan, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

WANDA ANGRAENI, 2024. *Analysis of promotion and leadership in improving employees in the Gowa Regent Office. Thesis Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University, Makassar. Supervised: Agus Salim H.R dan Sitti Marhumi.*

The employee performance problem that occurs at the Gowa Regent's Office is discipline at work. This phenomenon often occurs among employees so it affects employee performance. One of them is punctuality when coming to work, leaving work that does not comply with the rules, rules that must be obeyed, feeling that the task will not be efficient if one does not have expertise in the field of work. discipline and comply with office regulations, one of which is adhering to the schedule.

This research uses a qualitative approach. Qualitative research is research used to examine the condition of natural objects, where the researcher is the key instrument. This research includes the type of field research carried out in place or field locations. The research uses field research because researchers go directly to the field to directly observe the phenomena that occur, namely how to analyze job promotions and leadership on employee performance in the Gowa Regent's Office.

Promotion and leadership are two key factors that can influence employee performance in an organization. Job promotions provide opportunities for employees to develop and achieve higher positions, while effective leadership can motivate and direct employees to achieve organizational goals.

Keywords: *Promotion, Leadership, Employee Performance*