

ABSTRAK

AULIA FUTRI DELVIRA. 2024. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Kabupaten Gowa*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Syarifuddin Sulaiman dan M. Hidayat.

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kabupaten Gowa. Populasi penelitian ini adalah 39 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder dan menggunakan SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia di kabupaten Gowa. Perlunya peningkatan disiplin kerja dan kepuasan kerja pegawai badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia di kabupaten Gowa dengan menegakkan kedisiplinan maka dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Serta meningkatkan kepuasan kerja pegawai untuk bisa lebih termotivasi dan giat dalam bekerja.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

AULIA FUTRI DELVIRA. 2024. *The influence of Work Discipline and Job Satisfaction on the Performance of Personnel and Human Resources Development Agency Employees in Gowa Regency. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Of Makassar. Supervised by: Syarifuddin Sulaiman and M. Hidayat.*

The aim of this research is a type of quantitative research with the aim of finding out the influence of work discipline and job satisfaction on the performance of employees of the Personnel and Human Resources Development Agency in Gowa Regency. The population of this study was 39 employees. The sampling technique uses saturated samples. The type of data used in this research is quantitative data obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this research, the data sources used in data collection include primary data and secondary data and use SPSS 25.

The results of the research show that work discipline has a significant positive effect on employee performance and job satisfaction has a significant positive effect on the performance of civil service agency employees and human resource development in Gowa district. There is a need to increase work discipline and job satisfaction of civil service agency employees and develop human resources in Gowa district. By enforcing discipline, employee performance can be improved in carrying out their duties and responsibilities. As well as increasing employee job satisfaction so they can be more motivated and active in their work.

Keywords: *Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance*