

ABSTRAK

Nurul Hikmah, 2024. Pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Sang Hyang Seri (Persero) Cabang Pemasaran Sulawesi Selatan. Skripsi. Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Pembimbing I Edi Jusriadi dan Pembimbing II Sitti Marhumi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh keadilan organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai PT Sang Hyang Seri (Persero) Cabang Pemasaran Sulawesi Selatan. Variabel independen yang digunakan adalah keadilan organisasi dan kepuasan kerja sedangkan yang menjadi variabel dependen yaitu kinerja pegawai.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuisioner kepada 60 responden dari pegawai PT Sang Hyang Seri (Persero) Cabang Pemasaran Sulawesi Selatan, metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan data primer.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien 3,856 , kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kerja pegawai dengan nilai koefisien 8,728 serta keadilan organisasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien 47,990.

Kata Kunci : Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTACK

Nurul Hikmah, 2024. The Effect of Organizational Justice and Job Satisfaction on the Performance of Employees of PT Sang Hyang Seri (Persero) South Sulawesi Marketing Branch. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Supervisor I Edi Jusriadi and Supervisor II Sitti Marhumi.

This study aims to test and analyze the influence of organizational justice and job satisfaction on the performance of employees of PT Sang Hyang Seri (Persero) South Sulawesi Marketing Branch. The independent variables used are organizational fairness and job satisfaction while the dependent variables are device performance.

The data collection method in this study was carried out by distributing questionnaires to 60 respondents from employees of PT Sang Hyang Seri (Persero) South Sulawesi Marketing Branch, the research method used was a quantitative method using primary data.

The results of this study show that organizational justice has a positive and significant effect on employee performance with a coefficient value of 3.856, job satisfaction has a positive and significant effect on employee work with a coefficient value of 8.728 and organizational justice and job satisfaction together have a significant effect on employee performance with a coefficient value of 47.990.

Keywords : *Organizational Justice, Job satisfaction, Employee Performance*