

## ABSTRAK

**ANDI YURISTIKA DEWI, 2024. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Kabupaten Gowa. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. DIBIMBING OLEH: Samsul Rizal dan Syarifuddin Sulaiman**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai badan Kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia dan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. Populasi dalam Penelitian ini adalah 39 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik total sampel. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif deskriptif yang diperoleh dari kuisioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan Observasi dan pembagian kuisioner. Dalam Penelitian ini sumber data yang digunakan dalam Pengumpulan data mencakup data primer dan sekunder dan menggunakan SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara persial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia di Kabupaten Gowa. Perlunya peningkatan gaya kepemimpinan Badan Kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia di Kabupaten Gowa dengan menegakkan gaya kepemimpinan dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya serta lingkungan kerja pegawai untuk bisa lebih termotivasi dan giat dalam bekerja

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

**ANDI YURISTIKA DEWI, 2024. *The Influence of Leadership Style and Work Environment on the Performance of Personnel Agency Employees and Human Resources Development in Gowa Regency. Thesis, Department of Management, Faculty of Economics and Business, Mhammadiyah University, Makassar. GUIDED BY: Samsul Rizal and Syarifuddin Sulaiman***

*The purpose of this research is to determine the influence of leadership style on the performance of civil service agency employees and human resource development and to determine the influence of the work environment on the performance of civil service agency employees and human resource development. The population in this research was 39 employees. The sampling technique uses the total sample technique. The type of data used in this research is descriptive quantitative data obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this research, the data sources used in data collection include primary and secondary data and use SPSS 25.*

*The research results show that leadership style and work environment partially have a positive and significant effect on the performance of Civil Service Agency employees and human resource development in Gowa Regency. There is a need to improve the leadership style of the Civil Service Agency and develop human resources in Gowa Regency by enforcing the leadership style in carrying out their duties and responsibilities as well as the work environment for employees to be more motivated and active in their work.*

**Keywords:** *Leadership Style, Work Environment, Employee Performance*