

ABSTRAK

NURUL ATIKA USMAN. 2024. Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. *Superintending Company Of Indonesia (Sucofindo)* Makassar. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Sitti Marhumi dan Irwan Abdullah.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Peran Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. *Superintending Company Of Indonesia (Sucofindo)* Makassar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 128 orang, dengan menggunakan perhitungan slovin dengan tingkat error 1% didapat sampel penelitian sebanyak 56 orang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji determinasi (R^2), dan uji t (parsial) menggunakan perhitungan statistic melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science (SPSS)* versi 24.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel peran kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan. ini berarti peran kepemimpinan berdampak positif, namun tidak cukup signifikan dalam meningkatkan produktivitas karyawan. Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. ini berarti semakin tinggi motivasi, maka produktivitas karyawan semakin meningkat.

Kata Kunci: Peran Kepemimpinan, Motivasi, Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

NURUL ATIKA USMAN. 2024. *The Influence of Leadership Roles and Motivation on Employee Productivity at PT. Superintending Company Of Indonesia (Sucofindo) Makassar. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Sitti Marhumi and Irwan Abdullah.*

The purpose of this research is to determine the influence of the role of leadership and motivation on employee productivity at PT. Superintending Company Of Indonesia (Sucofindo) Makassar. The population in this study was all 128 employees, using Slovin calculations with an error rate of 1%, a research sample of 56 people was obtained. The type of research used in this research is quantitative. The data collection method uses a questionnaire. The data analysis technique used is multiple regression analysis, determination test (R^2), and t test (partial) using statistical calculations via the application Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 24.

Based on the research that has been conducted, the results of this study indicate that the leadership role variable does not have a significant effect on employee productivity. This means that the leadership role has a positive impact, but is not significant enough in increasing employee productivity. Motivation has a positive and significant effect on employee productivity. This means that the higher the motivation, the more employee productivity will increase.

Keywords: Leadership Role, Motivation, Employee Productivity