

ABSTRAK

AHMAD FAUZI, 2024. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Tallo Kota Makassar. (dibimbing oleh Ihyani Malik dan Muhammad Yahya).

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel budaya organisasi terhadap variabel kinerja pegawai di Kantor Camat Tallo Kota Makassar. Adapun metode dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data melalui survei menggunakan kuesioner yang diberikan kepada pegawai Kantor Camat Tallo Kota Makassar. Analisis data dilakukan dengan menilai tanggapan responden terhadap tingkat budaya organisasi dan kinerja pegawai, serta melakukan analisis untuk mengidentifikasi hubungan antara kedua variabel tersebut

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa analisis variabel budaya organisasi berada dalam kategori sangat baik dengan rata-rata skor sebesar 192,42 atau dengan persentase sebesar 92,51% dan analisis variabel kinerja pegawai berada dalam kategori sangat baik dengan rata-rata skor sebesar 193,85 atau dengan persentase sebesar 93,43%. Berdasarkan analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,463 atau 46,3%.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai