

ABSTRAK

Nur Halimah. 2020. Penerapan Sistem Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Pengukuran Kinerja Kerja Karyawan pada PT. Pelindo IV Kota Makassar. Skripsi program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh H. Muh. Rusydi, dan Saida Said.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan sistem akuntansi pertanggungjawaban sebagai alat pengukuran kinerja karyawan pada PT. Pelindo IV Kota Makassar.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif. Data diperoleh dengan melakukan wawancara terhadap karyawan PT. Pelindo IV Kota Makassar dan masyarakat dengan sampel sebanyak 5 responden. Penelitian ini menggunakan teknik deskriptif kualitatif dalam menganalisa data.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Penerapan sistem akuntansi pertanggungjawaban sebagai alat pengukuran kinerja kerja karyawan pada PT. Pelindo IV Kota Makassar telah di laksanakan dengan baik. Kinerja karyawan dari segi kualitas, kuantitas, ketepatan waktu dan kemampuan pelayanan telah cukup baik.

Kata Kunci : Sistem Akuntansi Pertanggung Jawaban, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nur Halimah. 2020. *The Implementation of the Accounting Responsibility System as an employee performance measurement tools at PT. Pelindo IV Makassar City.* Thesis of Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by H. Muh. Rusydi, and Saida Said.

This study aims to determine how the implementation of the accounting responsibility system as a means of measuring employee performance at PT. Pelindo IV Makassar City.

The type of research used in this research is descriptive qualitative research. Data obtained by conducting interviews with employees of PT. Pelindo IV Makassar City and the community with a sample of 5 respondents. This research uses descriptive qualitative technique in analyze the data.

The results of this research indicated that the implementation of the accounting responsibility system as an employee performance measurement tools at PT. Pelindo IV Makassar City has been well implemented. Employee performance in terms of quality, quantity, timeliness and service ability is quite good.

Keywords: Accounting Responsibility System, Employee Performance

