

ABSTRAK

Erie Wahyudi, 2024. Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Puskesmas Sinjai Borong, Skripsi Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Edi Jusriadi dan Pembimbing II Asri Jaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai puskesmas Sinjai Borong. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh secara langsung pada saat melakukan penelitian di lapangan. Jumlah sampel sebanyak 20 orang responden yang merupakan pegawai dan pengunjung (pasien) Puskesmas Sinjai Borong. Jenis penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kualitatif. Adapun teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan observasi lapangan, wawancara, dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil analisis data penelitian Perencanaan kebutuhan pengembangan SDM telah sesuai dengan standar perencanaan kebutuhan dikarenakan adanya koordinasi antara puskesmas dan dinas kesehatan dalam melakukan perencanaan kebutuhan SDM yang terlihat dari pemerataan jenis dan jumlah SDM yang dibutuhkan. Dinas kesehatan memiliki stigma mengenai SDM yang tepat di puskesmas adalah tenaga kesehatan. Pengadaan pelatihan untuk pengembangan SDM pada tenaga kesehatan dan distribusinya sudah sangat merata, pelatihan dilakukan berkaitan dengan prioritas masalah program di puskesmas dan pelatihan berkelanjutan dilaksanakan dengan narasumber adalah pihak eksternal puskesmas sementara pendidikan berkelanjutan terbatas pada SDM yang kualifikasinya SPK dan D1.

Kata Kunci : SDM, Kinerja, Pegawai, Puskesmas

ABSTRACT

Erie Wahyudi, 2024. Analysis of Human Resources (HR) Development in Improving the Performance of Sinjai Borong Community Health Center Employees, Thesis of the Development Economics Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Supervisor I Edi Jusriadi and Supervisor II Asri Jaya.

This research aims to determine the development of human resources in improving the performance of Sinjai Borong Community Health Center employees. The data used in this research is primary data obtained directly when conducting research in the field. The total sample was 20 respondents who were employees and visitors (patients) of the Sinjai Borong Health Center. The type of research used is a qualitative approach. The analysis techniques used in this research used field observations, interviews and documentation.

Based on the results of research data analysis, HR development needs planning is in accordance with needs planning standards due to coordination between the community health center and the health service in planning HR needs, which can be seen from the evenness of the type and number of human resources needed. The health service has a stigma regarding the right human resources at the health center being health workers. Procurement of training for human resource development for health workers and its distribution is very even, training is carried out in relation to priority program issues at the health center and ongoing training is carried out with resource persons who are external parties at the health center while continuing education is limited to human resources whose qualifications are SPK and D1.

Keywords: *SDM, Performance, Employees, Community Health Center*