

ABSTRAK

Muh. Muchsin Haekal 2024. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar*. Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeristas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Buyung Romadhoni dan Muchriady Muchran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Makassar. Sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 100 responden. Metode pengambilan data menggunakan kuesioner. Metode statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode regresi linear berganda dengan menggunakan *software* SPSS versi 22.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Nilai koefisien determinasi sebesar 0,885 mengartikan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja mampu menjelaskan variabel Kinerja Karyawan sebesar 88,50% yang sisanya 11,50% dipengaruhi oleh faktor yang lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini. Uji t parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan uji f simultan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama antara gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

KATA KUNCI: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

Muh. Muchsin Haekal 2024. The Influence of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the Makassar City Regional Drinking Water Company (PDAM). Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Dr. Buyung Romadhoni, S.E., M.Si and Dr. Muchriady Muchran, S. Kom. MM

This research aims to determine the influence of leadership style, motivation, work discipline on employee performance at the Makassar City Regional Drinking Water Company (PDAM).

The type of research used in this research is quantitative descriptive. The population in this study were employees of the Makassar City Regional Drinking Water Company (PDAM). The sample used in this research was 100 respondents. The data collection method uses a questionnaire. The statistical method used in this research is the multiple linear regression method using SPSS version 22.0 software.

The results of the research show that the coefficient of determination value of 0.885 means that the Leadership Style, Motivation and Work Discipline variables are able to explain 88.50% of the Employee Performance variable, of which the remaining 11.50% is influenced by other factors which are not explained in this research. The partial t test shows that leadership style, motivation and work discipline have a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, the simultaneous f test shows that there is a positive and significant influence simultaneously between leadership style, motivation and work discipline on employee performance.

KEYWORDS: Leadership Style, Motivation, Work Discipline and Performance