

## ABSTRAK

**RESKI DEVI. *Pengaruh Nilai-Nilai Kearifan Lokal Terhadap Kinerja Pegawai DI Kantor Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Bulukumba*** (Dibimbing oleh Jaelan Usman dan Hj. Ihyani Malik).

Kearifan lokal adalah semua bentuk pengetahuan, keyakinan, pemahaman, atau wawasan serta adat istiadat yang dimana sebuah kebiasaan atau etika masyarakat yang menuntun ke perilaku manusia didalam sebuah kumpulan ekologis, berdasarkan hal tersebut peneliti terdorong untuk mencoba menggambarkan dan menjelaskan pengaruh nilai-nilai kearifan lokal terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bulukumba.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui nilai-nilai berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, sehingga sampel pada penelitian ini sebanyak 93 orang. Data dan dokumentasi serta dikembangkan dengan wawancara terhadap responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Alat analisis menggunakan Regresi Sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan nilai kearifan lokal berpengaruh secara positif dan tidak signifikan". Hal ini dibuktikan dengan hasil nilai regresi sebesar positif 0,089 dengan tingkat signifikan 0,592 lebih besar dari 0,05. Hasil ini diperkuat dengan hasil uji koefisien determinasi sebesar 0,073 atau 7,3 % kontribusi nilai kearifan lokal terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bulukumba. Sedangkan 92,7 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian kali ini.

***Kata Kunci*** : *Nilai-Nilai Kearifan Lokal, Kinerja Pegawai*