

ABSTRAK

Idris, 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Biringbulu Kabupaten Gowa. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I M Hidayat Dan Pembimbing li Andi Tenri Syahrani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Biringbulu. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada pegawai di Kantor Kecamatan Biringbulu. Sampel penelitian ini terdiri dari 30 pegawai yang dipilih secara acak. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Biringbulu Gowa, seiring dengan nilai α (0,057) yang lebih besar dari 0.05. Namun, hasil penelitian juga mengungkapkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor tersebut, dengan nilai α yang cukup rendah, yaitu 0.002. Secara bersama-sama, penelitian menegaskan bahwa lingkungan kerja yang kondusif dan tingkat motivasi kerja yang tinggi berdampak positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Biringbulu Gowa, motivasi yang dapat meningkatkan kinerja melalui penetapan tujuan yang jelas dan relevan dengan tugas-tugas mereka, mendorong fokus pada pencapaian prestasi, dan memberikan motivasi intrinsik untuk mencapai kinerja yang optimal.

Kata Kunci : *Lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja*

ABSTRACT

Idris, 2024. The influence of the work environment, work discipline and work motivation on the Employee performance of the Biringbulu District office, Gowa Regency. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by supervisor I M Hidayat and supervisor II Andi Tenri Syahrani

This research aims to determine the influence of the work environment, work discipline and work motivation on employee performance at the Biringbulu District Office. This research method uses a quantitative approach by collecting data through questionnaires distributed to employees at the Biringbulu District Office. This research sample consisted of 30 employees selected randomly. The data obtained was then analyzed using multiple linear regression. The results of the research show that the work environment does not have a significant influence on the performance of Biringbulu Gowa District Office employees, along with the α value (0.057) which is greater than 0.05. However, the research results also reveal that work discipline has a significant influence on employee performance in the office, with α value, namely 0.002. Taken together, the research confirms that a conducive work environment and a high level of work motivation have a positive impact on employee performance at the Biringbulu Gowa District Office, motivation that can improve performance through setting clear goals that are relevant to their tasks, encouraging focus on achievement, and providing intrinsic motivation to achieve optimal performance.

Keywords: Work environment, work discipline, work motivation, performance