

ABSTRAK

RENALDI SAPUTRA.2024. PENGARUH DISIPLIN DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. KRISTAL GARAMAINDO KABUPATEN JENEPONTO.SKRIPTSI. JURUSAN MANAJEMEN. FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR.

Dibimbing oleh Dr. Edi Jusriadi, S.E., M.M dan Dr. Muhammad Yusuf, S.Sos.,M.M

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan Gudang Garam CV. Kristal Garamaindo Kabupaten Jeneponto. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif yang diperoleh dari koesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data yang dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan metode skla likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistic melalui aplikasi *statical package for the social science (spss)* versi 21. Mengenai pengaruh disiplin dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan Gudang garam CV. Kristal Garamaindo Kabupaten Jeneponto telah dibahas pada bab sebelumnya. Maka penulis menarik Kesimpulan disiplin dan fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin dan Fasilitas kerja lebih ditingkatkan lagi sebab kedua hal ini menjadi factor oenentu baik buruknya kinerja karyawan.

Kata kunci : disiplin, fasilitas kerja,kinerja karyawan



ABSTRACT

RENALDI SAPUTRA.2024. THE EFFECT OF DISCIPLINE AND WORK FACILITIES ON CV EMPLOYEE PERFORMANCE. KRISTAL GARAMAINDO, JENEPONTO REGENCY. THESIS. MANAGEMENT DEPARTMENT. FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS. UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH MAKASSAR.

Guided by Dr. Edi Jusriadi, S.E., M.M and Dr. Muhammad Yusuf, S.Sos., M.M

This study is a type of quantitative research with the aim of determining the influence of discipline and work facilities on the performance of Gudang Garam CV employees. Kristal Garamaindo, Jeneponto Regency. The type of data used in this study is quantitative obtained from the shared coordinators and related to the problem being studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this study, the data source used the skla Likert method. Based on the results of data research using statistical calculations through the *statical package for the social science* (spss) version 21 application. Regarding the influence of discipline and work facilities work on the performance of employees of Gudang Garam CV. The Garamaindo Crystal of Jeneponto Regency has been discussed in the previous chapter. Therefore, the author draws conclusions that discipline and work facilities have a positive and significant effect on employee performance. Discipline and work facilities are further improved because these two things are factors that determine the good or bad performance of employees.

Keywords: discipline, work facilities, employee performance

