

## ABSTRAK

**WAHYUNI. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Wajo** (dibimbing oleh Djuliaty Saleh dan Nurbiah Tahir ).

Komitmen organisasi adalah perilaku dan sikap seseorang yang menggambarkan sejauh mana mereka mengenal dan terikat dalam suatu organisasi. Karyawan yang berkomitmen tinggi terhadap organisasi memiliki kebiasaan yang baik dan mampu diandalkan, serta memiliki keinginan untuk tetap tinggal dalam waktu yang lama dan melakukan pekerjaan dengan baik demi tercapainya tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di Kantor Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Wajo. Tipe penelitian ini adalah tipe survey dengan menggunakan jenis penelitian kuantitatif dan teknik pengumpulan data dengan menggunakan teknik observasi, kuesioner, dan dokumentasi.

Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dilihat dari nilai korelasi dan koefisien determinasi. Besarnya nilai korelasi / hubungan (R) yaitu sebesar 0,636. Berdasarkan tingkat korelasi yang digunakan maka hasil yang diperoleh yaitu hubungan yang kuat dengan nilai tingkat korelasi 0,60 – 0,799. Berdasarkan hal tersebut maka dapat disimpulkan bahwa tingkat korelasi variabel komitmen terhadap variabel kinerja memiliki hubungan yang kuat. Dari output diperoleh koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,404 atau 40,4 %. Hal ini berarti bahwa komitmen berpengaruh terhadap kinerja karyawan di kantor Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Wajo sebesar 40,4 % adapun sisa yang dapat diperoleh sebesar 59,6 % yang di pengaruh oleh variabel lain diluar yang diteliti.

**Kata Kunci:** Pengaruh, Komitmen, Kinerja