

ABSTRAK

NURWAHDA RAHMAN. *Pengaruh Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor PT PLN (Persero) Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara dan Sulawesi Barat* (dibimbing oleh Samsir Rahim dan Hafidz Elfiansyah).

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui seberapa baik pengawasan, seberapa baik efektivitas kerja pegawai dan seberapa baik pengaruh pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai di kantor PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar Bagian Sekretariat Kota Makassar. Fokus penelitian menggunakan konsep atau teori oleh Sondang P. Siagian yaitu, pengawasan langsung dan pengawasan tidak langsung dan teori Hasibuan yaitu, kuantitas kerja, kualitas kerja, pemanfaatan waktu, dan peningkatan kualitas sumber daya manusia. Jenis penelitian yang digunakan oleh peneliti ialah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan penelitian keperpustakaan dan studi ke lapangan yang terdiri dari observasi dan angket/kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas kerja pegawai di kantor PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar Bagian Sekretariat Kota Makassar belum efektif. Hal tersebut terjadi karena masih banyak pegawai yang terlambat ke kantor dan masih ada pegawai yang kurang teliti dalam melaksanakan pekerjaannya. Berdasarkan hasil uji determinasi (R^2) dapat disimpulkan bahwa pengaruh variabel pengawasan terhadap variabel efektivitas kerja pegawai sebesar 61,3%, sehingga untuk terwujudnya efektivitas kerja pegawai suatu organisasi secara totalitas dapat dilakukan melalui pelaksanaan pengawasan secara intens dan sistematis serta upaya peningkatan efektivitas kerja pegawai.

Kata Kunci: Pengaruh, Pengawasan, dan Efektivitas Kerja Pegawai