

## ABSTRAK

**Muh. Miftahul Ramadan, (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Barru.* Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Muhammad Yusuf dan Arniati,**

Jenis penelitian yang diterapkan adalah metode penelitian deskriptif kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Kantor Cabang Barru. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari 53 orang, dan sampel yang diambil juga sebanyak 53 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan mencakup kuesioner dan observasi. Sedangkan teknik analisis data yang diterapkan adalah regresi linear berganda, dengan uji hipotesis yang dilakukan menggunakan Uji parsial (Uji t). Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 25 mengenai pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Kantor Cabang Barru yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan bahwa lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Barru.

**Kata kunci :** *Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Turnover Intention*