

ABSTRAK

AMINA 2025, Pengaruh Pelatihan Pegawai Negeri Sipil Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan
(Burhanuddin dan Muhammad Amril Pratama Putra)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan pelatihan dan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah, untuk menganalisis pengaruh pelatihan Pegawai Negeri Sipil terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. Pelatihan Aparatur Sipil Negara adalah suatu program yang diberikan pegawai, guna meningkatkan keterampilan dan kinerja pegawai dalam jangka waktu tertentu. Dalam konteks ini, bisa menunjang pengembangan karir pegawai. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui penyebaran kusioner, observasi, dan dokumentasi. Data lapangan selanjutnya diolah dengan menggunakan perangkat komputer SPSS 30.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan (X) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di Badan Kepegawaian Daerah dengan koefisien determinansi 75,0%. Uji simultan (uji F) menghasilkan nilai F hitung sebesar 83,875 dengan tingkat signifikansi $<0,001$, yang lebih kecil dari 0,05. Pengujian ini menunjukkan bahwa variable pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, maka hipotesis (H1) diterima dan (H0) ditolak.

Kata Kunci: Pelatihan, Pegawai Negeri Sipil, Kinerja Pegawai