

## ABSTRAK

**Muh. Syamil A. Rahman 2023**, Analisis Pemberian Penghargaan (Reward) terhadap Produktivitas Kerja Pembina di Pondok Pesantren Darul Aman. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I: Andi Jam'an dan Pembimbing II: Andi Risfan Rizaldi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pemberian Penghargaan (Reward) terhadap Produktivitas Kerja Pembina di Pondok Pesantren Darul Aman. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif kualitatif penelitian. Berdasarkan permasalahan yang ada di lokasi penelitian. Informan dalam penelitian ini berjumlah 6 orang, pengumpulan data dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Analisis data melalui reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan, sedangkan keabsahan data menggunakan triangulasi sumber, teknik dan waktu.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pemberian penghargaan (reward) kepada pembina di Pondok Pesantren Darul Aman memiliki potensi untuk meningkatkan produktivitas kerja mereka. Penghargaan tersebut tidak hanya meningkatkan motivasi dan rasa pemilik, tetapi juga mendorong pembina untuk terus meningkatkan kualitas pembinaan dan mencapai hasil yang lebih baik. Melalui strategi pemberian penghargaan yang efektif, Pondok Pesantren Darul Aman dapat memperkuat kinerja dan kontribusi positif para pembina dalam membentuk dan mengarahkan santri menuju kesuksesan spiritual dan akademik. Pemberian Penghargaan (Reward) yang diberikan kepada Pembina di pondok Pesantren Darul Aman dianggap dapat meningkatkan Produktivitas kerja Pembina.

**Kata Kunci:** Penghargaan (Reward) dan Produktivitas