

ABSTRAK

Andi Mega Puspitasari, Budi Setiawati dan Burhanuddin. Kinerja Pegawai Honorer Di Kantor Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Makassar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kualitas kinerja, kuantitas kinerja, dan ketetapan waktu kerja pegawai honorer di kantor Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Makassar. Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Adapun jumlah informan dalam penelitian ini adalah 35 seluruh pegawai Honorer di Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Makassar.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai honorer di Dinas komunikasi dan informatika Kota Makassar yang telah di analisis serta perhitungan-perhitungan statistik dengan bantuan spss versi 16.0 for windows maka diperoleh kesimpulan kinerja pegawai honorer di kategorikan baik dengan melihat tiga indikator penilaian kinerja yaitu kualitas kinerja yang dihasilkan dengan variabel rata-rata 3,23% dan kuantitas kinerja yang dihasilkan dengan variabel rata-rata 3,29% serta ketetapan waktu kerja pegawai dengan variabel rata-rata 3,46%. Dari ketiga indikator tersebut dikategorikan bahwa kinerja pegawai Honorer masuk dalam kategori baik.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Honorer