

ABSTRAK

A. Nurul Ainun Jamilah, Lukman. Dan Burhanuddin. Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Segeri Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan

Kajian penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tunjangan kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Segeri Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan, untuk mengetahui efektivitas kerja pegawai di Kantor Kecamatan Segeri Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan dan untuk mengetahui pengaruh tunjangan kinerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Kecamatan Segeri Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan tipe deskriptif kuantitatif. Populasi yang digunakan sebanyak 30 pegawai di Kantor Kecamatan Segeri Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan, sehingga penarikan sampel adalah sampel jenuh karena semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Analisis data penelitian dilakukan dengan dua cara yaitu statistik deskriptif dan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial tunjangan kinerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan sebesar $0.000 < 0,05$ terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Kecamatan Segeri Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan. Nilai F_{hitung} 6.990 dengan tingkat signifikan sebesar $0,013 < 0,05$, maka terdapat pengaruh tunjangan kinerja terhadap efektivitas kerja di Kantor Kecamatan Segeri Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan secara simultan.

Kata Kunci: *Tunjangan, Kinerja, Efektivitas.*