

ABSTRAK

Muhtahul Arifin, 2023. Pengaruh Beban Kerja, Konflik Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Stres Kerja Pegawai Pada Balai Besar Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan, dibimbing Oleh Edl Jusriadi dan M Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh beban kerja, konflik kerja dan budaya organisasi terhadap stres kerja pegawai pada Balai Besar Penjaminan Mutu Pendidikan sulawes-selatan. Penelitian ini dilaksanakan di kota makassar pada bulan Januari 2023 – Februari 2023 dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Penentuan Sampel sebanyak 50 responden dengan menggunakan metode sampling jenuh dan teknik analisis regresi linear berganda yang diolah dengan menggunakan batuan *software* SPSS 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja, konflik kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja pegawai. Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa: 1) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja pegawai, 2) Konflik kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja pegawai, 3) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja pegawai di Balai Besar Penjaminan Mutu Pendidikan (BBPMP) Sulawesi – Selatan.

Kata Kunci : Beban Kerja, Konflik Kerja, Budaya Organisasi, Stres Kerja