

ABSTRAK

Fitriani. 2021 PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PRAJURIT KOMANDO RAYON MILITER 1407-19/KAHU KABUPATEN BONE di bimbing oleh bapak Dr. Muhammad Tahir, M.Si selaku Pembimbing I dan bapak Dr. Hafiz Elfiansya Parawu, S.T., M.Si selaku Pembimbing II

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui peran kepemimpinan Danramil dalam meningkatkan kinerja prajurit Komando Rayon Moliter 1407-19/Kahu Kabupaten Bone. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif, yaitu suatu analisis berdasarkan data yang diperoleh melalui hasil observasi, wawancara dan dokumentasi. Dengan cara mengumpulkan data dari berbagai sumber dan teknik penentuan informan dilakukan dengan memilih yang berperan dan terlibat secara teknis. Secara objektif dengan menggunakan logika serta teori-teori yang sesuai dilapangan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) perencanaan (*Planning*). Perencanaan yang dilakukan Danramil dalam meningkatkan kinerja prajuritnya sudah baik. Hal ini dapat diketahui dari langkah-langkah proses perencanaan yang dilakukan Danramil 1407-29/Kahu dalam meningkatkan kinerja prajuritnya. Membuat suatu agenda, melaksanakan dan menyelesaikan tugasnya serta merencanakan program kerja dan kegiatan latihan dan pembinaan serta pengendalian terhadap seluruh prajuritnya. 2) pengorganisasian (*Organizing*). Menunjukkan bahwa pengorganisasian yang dilakukan Danramil 1407-19/Kahu dapat juga dikatakan optimal, dengan melihat beberapa kegiatan merancang, mengelompokkan dan mengatur serta membagi tugas-tugas diantara para prajurit serta menciptakan suasana kerja yang nyaman sehingga prajuritnya dapat bekerja dengan efektif serta mampu mengatur aspek personil dan fasilitas yang ada di kantor Koramil. 3) Motivasi (*Motivating*). Pemberian motivasi Danramil terhadap prajuritnya sudah sangat baik. Karena sudah menjadi kewajiban komandan untuk menjalankan kapasitasnya sebagai seorang pemimpin dengan baik termasuk dalam pemberian motivasi kepada prajuritnya, dan didalam pelaksanaannya terkadang ada masalah yang dihadapi oleh seorang komandan dalam pemberian motivasi ini. 4) Pengawasan (*Controlling*). Danramil dapat memastikan seluruh rangkaian kegiatan yang telah direncanakan, diorganisasikan dan diimplementasikan dapat sesuai dengan rencana, dan ini juga merupakan fase dimana Danramil dapat menilai apakah sasaran-sasaran yang telah tercapai memuaskan atau tidak. 5) Pengevaluasian (*Evaluating*). Tahap terakhir yang dilakukan oleh Danramil adalah pengevaluasian yang sudah baik. Dimana Danramil disetiap kesempatan pasti melakukan pengevaluasian terhadap prajuritnya, pengevaluasian dilakukan setiap minggunya pada hari jumat, dan disitu dapat diketahui apa kekurangan serta kendala yang dihadapi pada saat pelaksanaan tugas dari prajuritnya.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kinerja, Koramil