

ABSTRAK

TRI INDRIANI PUTRI TIARA. 2023. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Huadi Nickel-Alloy Indonesia Kabupaten Bantaeng. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Samsul Rizal dan Andi Risfan Rizaldi

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Huadi Nickel Alloy-Indonesia kabupaten Bantaeng yang merupakan jenis penelitian yang bersifat kuantitatif. Sampel ini diambil dari PT. Huadi Nickel-Alloy Indonesia Kabupaten Bantaeng. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi Statistical Package for the Social Science (SPSS) versi 29 mengenai pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Huadi Nickel-Alloy Indonesia Kabupaten Bantaeng yang telah di bahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu komitmen organisasi dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi yang ada harus lebih ditingkatkan lagi karena bisa dilihat dari hasil penelitian bahwa komitmen organisasi yang ada masih cukup normal dan stabil, begitupun dengan kompensasi yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan