
ABSTRAK

KARTIKA OKTAVIA. 2017. Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai Panti Sosial Tresna Werdha Gau Mabaji Kabupaten Gowa (dibimbing oleh Muhammadiyah dan Nuryanti Mustari).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja Pegawai di Panti Sosial Tresna Werdha Gau Mabaji Kabupaten Gowa. Penelitian ini dilaksanakan di Panti Sosial Tresna Werdha Gau Mabaji Gowa yang beralamat di Jl. Poros Malino KM.26, Bontomarannu, Makassar Sulawesi Selatan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan tipe penelitian survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Panti Sosial Tresna Werdha Gau Mabaji Gowa sebanyak 31 orang. Dengan pertimbangan populasi yang sedikit maka keseluruhan anggota populasi dijadikan sebagai responden. Data dalam penelitian ini dikumpulkan dengan metode kuesioner dan dokumentasi yang selanjutnya dianalisis menggunakan regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS 20.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai Panti Sosial Tresna Werdha Gau Mabaji Gowa. Adanya pengaruh tersebut ditunjukkan dengan nilai $p = 0,000$ kurang dari 5% dan persamaan regresi: $Y = 35,669 + 0,903X$ yang berarti bahwa setiap penambahan satu nilai tunjangan kinerja maka kinerja pegawai bertambah 0,903. Adapun besarnya pengaruh tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai adalah 65,1%.

Kata kunci: tunjangan kinerja, kinerja pegawai.