

ABSTRAK

Muslimah, 2023. Analisis Pengembangan Karir Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamasa, Skripsi Program Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Muhammad Rusydi dan Muchriady Muchran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perkembangan karir pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamasa. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif yang menjelaskan tentang analisis pengembangan karir pegawai. Teknik-teknik analisis data yaitu dengan triangulasi, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian ini adalah pengembangan karir pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamasa berjalan dengan baik dalam menjalankan tugas dan fungsi sebagai pegawai. Hubungan pegawai dan organisasi berjalan baik sesuai dengan kualifikasi pendidikan. Faktor eksternal memberikan dorongan dari luar untuk mengembangkan dan meningkatkan kemampuan atau keahlian bagi pegawai. Dalam meningkatkan pengembangan karir pegawai mengikuti yang semestinya sudah di tetapkan dibalai dikalat dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamasa. Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamasa semua berhak mendapatkan promosi jabatan sesuai dengan penilaian analisis jabatan dan analisis beban kerja. Rotasi dilakukan untuk semua pegawai agar dapat mengetahui semua pekerjaan yang ada di organisasi dimana disebut sasaran kinerja pegawai yang di nilai setiap dalam tugas dan fungsinya.

Kata Kunci : Pengembangan, Karir, Pegawai