

ABSTRAK

Nurul Muthmainnah Mulyadi. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang (BPSMB). Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Bapak M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro, KR dan Bapak Andi Nur Achsanuddin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang (BPSMB). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan melakukan penyebaran kuesioner pada 33 orang responden yang merupakan sampel jenuh dalam penelitian ini. Data diolah dengan SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini ditunjukkan oleh t hitung $1,360 < t$ table $2,042$ dan nilai Sig $0,184 > 0,05$. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini ditunjukkan oleh t hitung $3,965 > t$ table $2,042$ dan nilai Sig $0,000 < 0,05$. Disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui hasil uji F yang menunjukkan F hitung $15,615 > F$ table $3,32$ dan nilai Sig $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan