

## ABSTRAK

***Haslinda. Pengaruh Pelaksanaan Good Governance terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Majene.*** (dibimbing oleh Muhlis Madani dan Nurbiah Tahir).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan *good Governance* terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Majene. Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan *survey explanatory*, dimana penelitian survei yang digunakan untuk menjelaskan hubungan kausal dan pengujian hipotesis. Adapun sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sumber data primer dan sumber data sekunder dengan jumlah responden sebanyak 35 orang. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, kuesioner dan dokumentasi dengan teknik analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pelaksanaan *good Governance* dan kinerja jajaran Pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Majene, penerapan *good governance* berdasarkan rujukan aspek transparansi partisipasi dan akuntabilitas, diketahui dari hasil penelitian menunjukkan presentase sebesar 69.44%. Sedangkan kondisi kinerja pegawai menunjukkan presentase 80%. Pengaruh dari penerapan *good governance* terhadap kinerja pegawai dipresentasikan sebesar 51.5% sedangkan 48.5% (100% - 51.5%) mengindikasikan bahwa kinerja pegawai juga dapat dipengaruhi oleh faktor dan sebab-sebab lain di luar aspek pelaksanaan *Good Governance* seperti aspek motivasi kerja, kedisiplinan, tunjangan hingga budaya organisasi yang juga berperan terhadap optimalisasi kinerja pegawai.

**Kata kunci :** Pelaksanaan *good Governance*, Kinerja Pegawai