

ABSTRAK

Muh Hamza Deni. 2024 Pengaruh Kemampuan Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank BRI Cabang Enrekang. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Syarifuddin Sulaiman Dan Hj Nurinaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh komunikasi dan budaya organisasi terhadap efektivitas kerja di PT. Bank BRI Cabang Enrekang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui observasi, kuesioner, dan dokumentasi. populasi penelitian seluruh karyawan yang berjumlah 48 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, di mana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan dengan hasil uji T variable komunikasi yang menunjukkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dimana t_{hitung} dengan nilai $2,880 < t_{tabel} 1,686$ dan nilai signifikansinya $0,006 < 0,05$ dan variabel budaya organisasi yang menunjukkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} dimana t_{hitung} dengan nilai $2,803 > t_{tabel} 1,686$ dan nilai signifikansinya $0,007 < 0,05$ Maka variabel komunikasi X1 dan variabel budaya organisasi X2 berpengaruh signifikan terhadap variabel efektivitas kerja Y koefisien determinasi dalam penelitian ini atau (R) dalam penelitian ini sebesar 0,890 atau 89,0% artinya efektivitas kerja di pengaruhi oleh variabel komunikasi dan budaya organisasi sebesar 89,0% dan sisanya 11% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak terdapat pada model penelitian ini.

Kata kunci: komunikasi, budaya organisasi, efektivitas kerja.

ABSTRACT

Muh Hamza Deni. 2024 The Influence of Communication Skills and Organizational Culture on Employee Work Effectiveness at PT. Bank BRI Enrekang Branch. Thesis. Management major. Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Syarifuddin Sulaiman and Hj Nurinaya

This research aims to measure the influence of communication and organizational culture on work effectiveness at PT. Bank BRI Enrekang Branch. This research uses a quantitative approach by collecting data through observation, questionnaires and documentation. The research population was all employees, totaling 48 people. The sampling technique used is a saturated sample, where the entire population is used as the research sample. The results of the research show that communication and organizational culture have a significant influence on employee work effectiveness with the T test results of the communication variable showing that the tcount value is greater than ttable where tcount is 2.880 <ttable 1.686 and the significance value is 0.006 <0.05 and the organizational culture variable which shows the value of tcount is greater than ttable where tcount with a value of 2.803 > ttable 1.686 and a significance value of 0.007 < 0.05 So the communication variable X1 and the organizational culture variable X2 have a significant effect on the work effectiveness variable Y coefficient of determination in this research or (R) in this research amounted to 0.890 or 89.0%, meaning that work effectiveness was influenced by communication and organizational culture variables amounting to 89.0% and the remaining 11% was explained by other variables not included in this research model.

Keywords: communication, organizational culture, work effectiveness,