

ABSTRAK

NITA ASRIANI, 2023. Pengaruh *Jobdescription* dan *individual personality* terhadap kinerja pegawai PT. Bank Tabungan Negara Syariah Makassar, dibimbing oleh Dr. Edi Jusriadi, S.E., M.M dan Dr. Samsul Rizal, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Jobdesk* dan *Individual Personality* terhadap kinerja pegawai PT. Bank Tabungan Negara Syariah Makassar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif kausal. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan metode penentuan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh jenuh di mana jumlah populasi sesuai dengan jumlah sampel yaitu sebanyak 60 orang Pegawai PT. Bank Tabungan Negara Syariah Makassar. Metode analisis yang digunakan adalah analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan bantuan aplikasi IBM SPSS versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial *Jobdescription* dan *Individual personality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Bank Tabungan Negara Syariah Makassar dengan Nilai t hitung sebesar $3,487 > t$ tabel $0,2521$ dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$ yang berarti bahwa variabel *jobdescription* (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja (Y). *Individual personality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT. Bank Tabungan Negara Syariah Makassar dengan nilai t hitung sebesar $2,235 > t$ tabel $0,2521$ dengan nilai signifikan $0,029 < 0,05$. Secara Simultan Variabel *Jobdescription* dan *Individual personality* berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Bank Tabungan Negara Syariah Makassar

Kata Kunci : *Jobdescription*, *individual personality*, dan kinerja

ABSTRACT

NITA ASRIANI, 2023. *The influence of job description and individual personality on the performance of employees. PT. Bank Tabungan Negara Syariah Makassar, supervised by Dr. Edi Jusriadi, S.E., M.M and Dr. Samsul Rizal, S.E., M.M*

This research aims to determine and analyze the influence of Jobdesk and Individual Personality on the performance of employees PT. Bank Tabungan Negara Syariah Makassar. This research uses a quantitative approach with a causal associative method. The data collection technique uses a questionnaire with a sample determination method, namely using a saturated sample where the population size corresponds to the sample size, namely 60 employees PT. Bank Tabungan Negara Syariah Makassar. The analytical method used is Multiple Linear Regression analysis using the IBM SPSS version 22 application.

The results of this research show that partially Job description and Individual personality have a positive and significant effect on the performance of employees PT. Bank Tabungan Negara Syariah Makassar with a calculated t value of $3.487 > t$ table 0.2521 with a significant value of $0.001 < 0.05$, which means that the job description variable (X_1) has a positive and significant effect on the Performance variable (Y). Individual personality has a positive and significant effect on the performance of employees PT. Bank Tabungan Negara Syariah Makassar with a calculated t value of $2.235 > t$ table 0.2521 with a significant value of $0.029 < 0.05$. Simultaneously, the job description and individual personality variables influence employee performance PT. Bank Tabungan Negara Syariah Makassar

Keywords : *Job Description, Individual Personality, and Performance*