

## ABSTRAK

**Iqwani Khaeratunisa, 2024.** Pengaruh Rekrutmen, Penempatan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa, dibimbing oleh Bapak Muhammad Rusydi sebagai pembimbing I dan Bapak Agussalim Harrang sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan, Penempatan terhadap Kinerja Karyawan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan sampel sebanyak 43 responden dengan menggunakan kuesioner sebagai pengumpulan data. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS Versi 24. Hasil analisis variabel rekrutmen menunjukkan bahwa uji t menghasilkan nilai  $t_{hitung} 6.894 > t_{tabel} 1.681$  dan nilai signifikan  $0.001 < 0.05$ , hasil analisis variabel penempatan menunjukkan bahwa uji t menghasilkan nilai  $t_{hitung} 5.845 > t_{tabel} 1.681$  dan nilai signifikan  $0.001 < 0.05$ , dan hasil analisis variabel motivasi menunjukkan bahwa uji t menghasilkan nilai  $t_{hitung} 3.219 > t_{tabel} 1.681$  dan nilai signifikan  $0.003 < 0.05$ .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PDAM Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa

**Kata Kunci:** Rekrutmen, Penempatan, Motivasi dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**Iqwani Khaeratunisa, 2024.** The Influence of Recruitment, Placement and Motivation on Employees' Performance at Municipal Waterworks (PDAM) Tirta Jeneberang, Gowa Regency. Supervised by Muhammad Rusydi and Agussalim Harrang.

This study aimed to determine and analyze the Influence of Recruitment on Employees' Performance, Placement on Employees' Performance, and Motivation on Employees' Performance at PDAM Tirta Jeneberang, Gowa Regency. This type of research was quantitative research with a sample of 43 respondents using a questionnaire as data collection. The analysis used was Multiple Linear Regression Analysis using the SPSS Version 24 application. The results of the recruitment variable analysis showed that the t-test produced a calculated t value of  $6.894 > t$  table  $1.681$  and a significant value of  $0.001 < 0.05$ , the results of the placement variable analysis showed that the t-test produces a calculated t value of  $5.845 > t$  table  $1.681$  and a significant value of  $0.001 < 0.05$ , and the results of the motivation variable analysis showed that the t-test produces a calculated t value of  $3.219 > t$  table  $1.681$  and a significant value of  $0.003 < 0.05$ .

The results of the study indicated that recruitment got a positive and significant influence on employees' performance, placement brought a positive and significant influence on employees' performance, and motivation got a positive and significant influence on employees' performance at Municipal Waterworks (PDAM) Tirta Jeneberang, Gowa Regency.

**Keywords:** *Employees' Recruitment, Placement, Motivation and Performance*

Translated & Certified by  
Language Institute of Unismuh Makassar  
Date : 5 Sept 24 Doc : Abstract  
Authorized by : Lpa Unismuh Makassar