

ABSTRAK

Awal Saputra, 105721120720. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. CS2 POLA SEHAT Di Kabupaten Maros. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Edi Jusriadi Dan Andi Risfan Rizaldi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. CS2 POLA SEHAT di Kabupaten Maros. Serta, mengetahui dan menganalisis motivasi mempengaruhi kinerja karyawan PT. CS2 POLA SEHAT di Kabupaten Maros. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif kuantitatif, dengan jumlah responden sebanyak 130 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Kuisisioner. Hasil penelitian ini adalah Variabel kompensasi memiliki hubungan dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi memiliki hubungan namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Kompensasi, Motivasi, Kinerja Pegawai*



ABSTRACT

Awal Saputra, 105721120720. The Influence of Compensation and Motivation on PT. CS2 POLA SEHAT in Maros Regency. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Edi Jusriadi and Andi Risfan Rizaldi.

The purpose of this research is to find out and analyze how compensation affects employee performance at PT. CS2 POLA SEHAT in Maros Regency. Also, knowing and analyzing motivation influences the performance of PT. CS2 POLA SEHAT in Maros Regency. The type of research used was a quantitative descriptive research method, with a total of 130 respondents. The data collection technique used in this research is a questionnaire. The results of this research are that the effect of compensation on performance is positive. So that variable compensation has a contribution to performance. A positive t value indicates that variable compensation has a positive relationship to employee performance. The effect of motivation on performance is positive but not significant. Motivation has a positive but not significant relationship to employee performance.

Keywords: *Compensation, Work Motivation, Employee Performance*

