

ABSTRAK

MUHAMMAD ANSAR. 2024. Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Astra Daihatsu Alauddin. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing : Oleh Yusuf Alfian Rendra Anggoro dan Firman Syah.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh dukungan organisasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Astra Daihatsu Alauddin. Sampel ini diambil dari PT. Astra Daihatsu Alauddin. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 21 mengenai pengaruh dukungan organisasi terhadap prestasi kerja karyawan PT. Astra Daihatsu Alauddin yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan yaitu dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Dukungan organisasi perlu di perhatikan dan diberikan perusahaan kepada karyawannya sebagai acuan prestasi karyawan.

Kata Kunci : Dukungan Organisasi, Prestasi Kerja

ABSTRACT

MUHAMMAD ANSAR. 2024. *The Influence of Organizational Support on Employee Performance at PT. Astra Daihatsu Alauddin. Thesis. Management major. Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised: By Yusuf Alfian Rendra Anggoro and Firman Syah.*

The purpose of this research is a type of quantitative research with the aim of determining the Influence of Organizational Support on Employee Performance at PT. Astra Daihatsu Alauddin. This sample was taken from the Astra Daihatsu Alauddin Makassar. The type of data used in this research is quantitative obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this research, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this research used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the Static Package for the Social Science (SPSS) version 21 application regarding the Influence of Organizational Support on Employee Performance at PT. Astra Daihatsu Alauddin branch office which was discussed in the previous chapter, then the author draws the conclusion that organizational support has a positive and significant effect on employee work performance. Organizational support needs to be considered and provided by the company to its employees as a reference for employee performance..

Keywords: *Organizational support, work performance*

