

ABSTRAK

Suhermik,105721121520. *Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Amil Zakat Nasional (Baznas) Kota Makassar.* Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh:Muhammad Yusuf Dan Firman Syah.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 41 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 41 orang Teknik Pengumpulan Data Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Koesioner dan observasi Teknik Analisis Data teknik analisis yang di gunakan dalam penelitian ini yaitu Regresi Linear Sederhana, Uji Hipotesis yang di gunakan dalam penelitian ini yaitu Uji parsial (Ujit).

Berdasarkan hasil ujin t (parsial) menunjukkan bahwa etos kerja (X) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), yaitu nilai t_{hitung} 9.378 > nilai t_{tabel} 1.683 dan $0,000 < 0.05$ maka H_{o_1} ditolak dan H_{a_1} diterima. Artinya terdapat pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai secara positif dan signifikan.

Kata kunci : *Etos Kerja, Kinerja Pegawai*



ABSTRACT

Suhermik,105721121520. *The influence of work principle on employee performance at the office of the National Amil Zakat Agency (Baznas) of Makassar City. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by: Muhammad Yusuf and Firman Syah.*

The type of research used is a quantitative descriptive research method, the population in this study is 41 people and the sample used is 41 people Data Collection Techniques The data collection techniques used in this study are Coordinators and observations Data Analysis Techniques The analysis techniques used in this study are Simple Linear Regression, Hypothesis Tests used in this study are partial tests (Ujit).

*Based on the results of *ujin t* (parsial) shows that work ethic (X) has a positive and significant influence on employee performance (Y), namely a Tcount value of 9.378 > a Ttable value of 1.683 and 0.000 < 0.05, then H_{o_1} is rejected and H_{a_1} is accepted. This means that there is a positive and significant influence of work ethic on employee performance.*

Keywords: Work Ethic, Employee Performance

