

ABSTRAK

IRFAYANTI BUDI. 2024. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Kecamatan Alla Kabupaten Enrekang. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Sitti Nurbaya dan Sitti Marhumi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Sumber Daya manusia terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Kecamatan Alla Kabupaten Enrekang. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor Kecamatan Alla Kabupaten Enrekang sebanyak 38 orang. Teknik pengambilan data sampel menggunakan Teknik jenuh. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner (angket), observasi dan dokumentasi. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode Skala Likert dan penelitian data menggunakan perhitungan statistic melalui aplikasi Statistical for the Social Science (SPSS) versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh secara positif dan signifikan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Alla Kabupaten Enrekang. Hal ini di buktikan oleh uji analisis regresi sederhana diperoleh hasil uji t pengembangan sumber daya manusia dengan perolehan $t_{hitung} = 2.524 > t_{tabel} = 2.028$. Selain itu ditemukan bahwa nilai signifikan dari pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai adalah $0.016 < 0.05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

IRFAYANTI BUDI. 2024. *The Effect of Human Resource Development on Employee Performance at the Alla District Office, Enrekang Regency. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by: Sitti Nurbaya and Sitti Marhumi.*

The purpose of this study is to find out the Influence of Human Resource Development on Employee Performance at the Alla District office, Enrekang Regency. The population of this study is all employees of the Alla District office, Enrekang Regency as many as 38 people. The sample data collection technique uses a saturated sampling technique. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires that are shared and related to the problem being studied. Data collection techniques are carried out by questionnaires (questionnaires), observations and documentation. In this study, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instruments used in this study used the Likert Scale method and data research using statistical calculations through the Statistical for the Social Science (SPSS) version 25 application. Based on the results of the study, it was shown that there was a positive and significant influence of Human Resource Development on Employee Performance at the Alla District Office, Enrekang Regency. This is proven by a simple regression analysis test obtained by the results of the human resource development t test with the acquisition of $t_{count} = 2.524 > t_{table} = 2.028$. In addition, it was found that the significant value of human resource development on employee performance was $0.016 < 0.05$. So it can be concluded that H_a was accepted.

Keywords: Human Resource Development, Employee Performance