

ABSTRAK

SYAHRUL, 2021. Pengaruh Status Kepegawaian Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulselrabar. Dibimbing oleh Pembimbing I Dr. Agus Salim, dan Pembimbing II M. Hidayat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Status Kepegawaian Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulselrabar. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 76 responden. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS dan menggunakan data dari responden dan dokumentasi dari PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulselrabar. Hasil uji regresi linear sederhana diperoleh $Y = 23,562 + 0,686X$, yang berarti bahwa nilai pengaruh variabel X terhadap Y berpengaruh positif dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ yang berarti bahwa status kepegawaian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulselrabar.

Kata Kunci: Status Kepegawaian, Kinerja Pegawai

