

ABSTRAK

SRI REZKI AMELIA. 2024. *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Panin Makassar.* Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Andi Jam'an dan Nasrullah.

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Panin Makassar. Sampel ini diambil dari PT. Bank Panin Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode Skala Likert. Berdasarkan dengan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 29 mengenai pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Panin Kota Makassar yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu pelatihan kerja dan pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Pelatihan Kerja, Pengembangan Karier, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

SRI REZKI AMELIA. 2024. The Effect of Job Training and Career Development on Employee Performance at PT. Bank Panin Makassar. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by: Andi Jam'an and Nasrullah.

The purpose of this study is a type of quantitative research with the aim of determining the influence of job training and career development on employee performance at PT. Bank Panin Makassar. This sample was taken from PT. Bank Panin Makassar. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires that are shared and related to the problem being studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this study, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this study uses the Likert Scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 29 application regarding the influence of job training and career development on employee performance at PT. Bank Panin Kota Makassar which has been discussed from the previous chapter, the author draws an important conclusion, namely that job training and career development have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Job Training, Career Development, Employee Performance.

