

## ABSTRAK

**Yulianti J, 2023.** Pola Pengembangan Pendidikan Dan Pelatihan ASN Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Makassar (Dibimbing oleh Abdul Mahsyar dan Burhanuddin).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pola Pengembangan Pendidikan Dan Pelatihan ASN Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Makassar dan strategi penerapannya dalam mengembangkan kompetensi ASN melalui diklat teknis. Pendekatan penelitian ini menggunakan deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data melalui wawancara dan dokumentasi. Informan penelitian berjumlah tujuh orang dipilih secara *purposive*. Proses analisis data dilakukan dengan bantuan *software NVivo 12 plus*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). Pola pengembangan diklat teknis ASN yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Makassar diketahui bahwa diklat yang diselenggarakan dengan pendekatan pelatihan model ADDIE sudah berjalan baik sebagaimana mestinya dengan berpedoman pada kurikulum yang dikeluarkan oleh Lembaga Administrasi Negara (LAN), namun dalam pelaksanaannya masih mengacu pada diklat-diklat yang diselenggarakan sehingga pengembangannya belum dilakukan dengan baik, hal ini karena keterikatan terhadap aturan kurikulum yang dikeluarkan oleh LAN terkait penyelenggaraan diklat. 2). Strategi yang dilakukan oleh BKD Kota Makassar dalam menerapkan pola pengembangan diklat yakni melakukan asesmen terhadap calon peserta diklat terkait kompetensi yang dimiliki sebelum mengikuti diklat, sehingga memudahkan untuk menentukan materi yang dibutuhkan pegawai dalam mengembangkan kompetensinya terutama yang berkaitan dengan teknis.

**Kata Kunci:** *Pengembangan kompetensi, Diklat teknis, ASN*

## ABSTRACT

**Yulianti J, 2023.** The Pattern of ASN Education and Training Development at the Regional Personnel Agency (BKD) in Makassar City. Supervised by Abdul Mahsyar and Burhanuddin.

This study aimed at analyzing the Pattern of ASN Education and Training Development at the Makassar City Regional Personnel Agency (BKD) and its implementation strategy in developing ASN competencies through technical training. This research approach used descriptive qualitative. Data collection techniques through interviews and documentation. There were 7 research informants selected purposively. The data analysis process was carried out with the help of NVivo 12 plus software.

The results of this study indicated that: 1). The pattern of ASN technical training development carried out by the Makassar City Regional Personnel Agency is known that the training organized using the ADDIE model training approach has been going well as it should be guided by the curriculum issued by the State Administration Agency (LAN), but in practice it still refers to the training education and training organized so that the development has not been carried out properly, this is due to attachment to the curriculum rules issued by LAN regarding the implementation of training. 2). The strategy carried out by BKD Makassar City in implementing the training development pattern was conducting an assessment of prospective training participants regarding their competencies before attending training, making it easier to determine the material needed by employees in developing their competencies, especially those related to technical.

**Keywords:** *Competency development, Technical training, ASN.*



Translated & Certified by	
Language Institute of Unismuh Makassar	
Date 20 Aug 23	Doc: Abstract
Authorized by: 	