

ABSTRAK

Nurhidayati, Jaelan Usman dan Ihyani Malik. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kedisiplinan Pegawai di Dinas Perhubungan Kota Makassar.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kedisiplinan Pegawai di Dinas Perhubungan Kota Makassar. Penelitian ini dilakukan selama 2 bulan bertempat di Dinas Perhubungan Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif untuk mendeskripsikan dan menjelaskan pengaruh Budaya Organisasi dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai. Sampel yang dipakai dalam penelitian ini adalah sebanyak 85 orang pegawai menggunakan metode penarikan sampel menggunakan teknik *Proportional stratified random sampling*. Data penelitian dikumpul dengan menggunakan kuesioner (angket) dalam bentuk *checklist* dan dokumentasi. Data tersebut dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif dengan rumus regresi linier sederhana secara parsial dan simultan. Dan dijelaskan dalam bentuk tabel, frekuensi dan narasi hasil olahan data dengan bantuan *SPSS 22.0*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi di Dinas Perhubungan Kota Makassar sudah baik karena nilai rata-rata dari keseluruhan pernyataan adalah sebesar 90,0%, dan Kedisiplinan Pegawai di Dinas Perhubungan Kota Makassar sudah baik Karena nilai rata-rata dari keseluruhan pernyataan adalah sebesar 85,4%. Berdasarkan hasil uji *regression* secara persial diperoleh nilai koefisien determinasi R^2 yaitu pengaruh Budaya Organisasi (X) terhadap Kedisiplinan Pegawai (Y) indikator yang mendapatkan koefisien determinasi nilai R^2 tertinggi adalah pengaruh orientasi pada manfaat (X_3) terhadap kedisiplinan pegawai (Y) sebesar 0,148 atau 14,8%, dan indikator yang mendapatkan nilai terendah adalah pengaruh stabilitas (X_7) terhadap kedisiplinan pegawai (Y) sebesar 0,069 atau 6,9%. Berdasarkan hasil uji *regression* secara simultan diperoleh nilai F hitung $>$ F tabel ($13,504 > 1,34$) dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan hipotesis pertama teruji kebenarannya, bahwa ada pengaruh secara simultan dari Budaya organisasi dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai di Dinas Perhubungan Kota Makassar. Besar pengaruh atau berkontribusi variabel independen terhadap variabel dependen sebesar 14% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kedisiplinan Pegawai