

## ABSTRAK

**Sri Rahayu, Muhlis Madani dan Abdi. 2021. Pelaksanaan Mutasi Jabatan di Pemerintah Kabupaten Bantaeng.**

Mutasi jabatan dilaksanakan dalam rangka meningkatkan produktivitas pegawai sebagai penunjang pengembangan karier mereka, serta untuk menciptakan keseimbangan antara tenaga kerja dengan komposisi jabatan yang dilakukan untuk saling menggantikan artinya mutasi dilakukan untuk mengisi kekosongan jabatan di setiap struktur organisasi sehingga menciptakan keseimbangan antara tuntutan pekerjaan dengan kemampuan pegawai. Kajian penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas, efisiensi, kecukupan, dan pemerataan pelaksanaan mutasi jabatan di Pemerintah Kabupaten Bantaeng.

Penelitian ini dilaksanakan selama dua bulan di BKPSDM Kabupaten Bantaeng. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif dengan tipe studi kasus. Informan dalam penelitian ini berjumlah sebelas orang berasal dari pejabat yang dianggap mengetahui tentang pelaksanaan mutasi jabatan. Data penelitian ini dikumpul melalui observasi, wawancara, dokumentasi, dan media review. Pengabsahan data dilakukan melalui triangulasi sumber, teknik, dan waktu lalu dianalisis melalui teknik reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan mutasi jabatan di Pemerintah Kabupaten Bantaeng telah dilaksanakan secara efisien hal ini dilihat dari kemampuan dalam mengelola anggaran yang minim untuk mendapatkan sejumlah manfaat sesuai dengan yang telah ditetapkan. Serta pelaksanaannya telah merata kepada seluruh pegawai di lingkup Pemerintah Kabupaten Bantaeng dengan berorientasi pada aturan yang berlaku yaitu PP No. 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil dan Peraturan BKN No. 5 tahun 2019 tentang Tata Cara Pelaksanaan Mutasi. Akan tetapi pelaksanaannya belum efektif karena dampak dari pelaksanaan mutasi jabatan belum dapat meningkatkan kualitas kinerja pegawai dan belum tercapainya pemenuhan kebutuhan terhadap struktur birokrasi yang *lowong* di Pemerintah Kabupaten Bantaeng dimana pelaksanaannya masih dipengaruhi oleh kepentingan pribadi.

**Kata Kunci:** Pelaksanaan, Mutasi Jabatan.