

ABSTRAK

Irwanto Anwar, 2020. *Analisis Faktor – Faktor Pelatihan Kerja Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Makassar*. Skripsi. Dibimbing oleh Bapak Moh. Aris Pasingai dan Muh Nur. Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara faktor-faktor pendidikan dan pelatihan (Diklat) pada Dinas Pendidikan Kota Makassar. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Data diperoleh dianalisis dengan menggunakan metode analisis deskriptif kualitatif.

Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan Pentingnya dalam meningkatkan semangat kerja pegawai tata usaha pada Dinas Pendidikan Kota Makassar masih lemah karena baru mencapai kategori “sedang”. Aspek – aspek yang dianggap lemah adalah penciptaan suasana santai dengan kategori rendah, peningkatan loyalitas dan melibatkan bawahan untuk pengambilan keputusan dengan kategori sedang. Sedangkan aspek – aspek yang dianggap sudah baik dan peranan ini adalah perhatian akan kebutuhan rohani, perhatian akan harga diri, pemberian kesempatan untuk maju dan fasilitas yang menyenangkan, semua itu mencapai kategori tinggi serta Semangat kerja pada Dinas Pendidikan Kota Makassar masih rendah karena baru mencapai kategori “sedang”. Aspek – aspek yang dianggap rendah adalah disiplin dan suka menolong, bertanggung jawab, dan suka menyelesaikan tugas – tugas, bersedia untuk mengembangkan kemampuan kerja, mampu menjaga nama baik korps, bertidak baik untuk mengemukakan saran, ide untuk kemajuan organisasi, yang semuanya mencapai kategori sedang. Sedangkan aspek – aspek yang dianggap sudah tinggi (baik) dari semangat kerja pegawai tata usaha ini adalah bekerja dengan sungguh – sungguh, dan mewujudkan prestasi atau hasil yang memuaskan, semua ini mencapai kategori tinggi.

Kata Kunci : Diklat terhadap peningkatan prestasi kerja Pegawai