

ABSTRAK

Hinranata Jaya Abadi, Tahun 2022 Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Pembimbing I Sri Andayaningsih dan Pembimbing II Zalkha soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Gowa berjumlah 32 karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer yaitu informasi yang bersumber dari observasi dan kuesioner. Sedangkan sumber data sekunder yaitu sumber data yang diperoleh dari buku literatur dan sosial media. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi linear Sederhana.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan maka diperoleh model persamaan regresi linear sederhana $Y = 8.164 + 0.605X$ yang berarti Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dan hasil uji t, variabel Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia menunjukkan bahwa nilai signifikansi pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah $0.001 < 0.05$ dan nilai t hitung $7.788 >$ dari nilai t tabel 1.693. Artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Sistem Pengendalian Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan*