

ABSTRAK

Adry Kadir, 2020. Pengaruh hubungan kerja terhadap peningkatan sistem *Controlling* karyawan pada Study Center Of Indonesia (SCI) Kota makassar. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Moh.Aris Pasigai dan Pembimbing II Sri andayaningsih.

Peneliti ini bertujuan untuk Pengaruh hubungan kerja terhadap peningkatan sistem *Controlling* karyawan pada Study Center Of Indonesia (SCI) kota makassar . Jenis penelitian yang di gunakan adalah Deskriptif Kuantitatif. Data yang di olah adalah hasil dari penyebaran kuesioner kepada karyawan kantor Study Center Of Indonesia (SCI) Kota Makassar . Dengan menggunakan populasi sebanyak 50 orang dan sampel sebanyak 50. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana. Untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang berkaitan dengan Hipotesis dengan menggunakan analisis: Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji T (parsial).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai Pengaruh hubungan Kerja Terhadap Peningkatan Sistem *Controlling* Karyawan pada kantor Study Center Of Indonesia (SCI) Kota makassar maka kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah *Hubungan kerja* mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap sistem *Controlling* karyawan. Hal tersebut di buktikan dengan keofisien regresi 0,652 dan nilai t hitung 12,761 lebih besar dari t tabel 0,284 dengan nilai signifikasi t sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Dengan hasil tersebut, maka variabel Hubungan kerja signifikan terhadap Sistem *Controlling* karyawan.

Kata Kunci: hubungan kerja dan sistem *controlling* karyawan